



## COMUNICATO

In data odierna si è svolto l'incontro annuale con l'azienda ai sensi del CCNL sulle seguenti tematiche:

**ANDAMENTO ECONOMICO E PRODUTTIVO - PROSPETTIVE STRATEGICHE:** il Dr Maturi ha illustrato il bilancio 2008 i cui risultati, pur inferiori a quelli del 2007 a seguito della grave crisi, possono considerarsi soddisfacenti, soprattutto se paragonati a quelli dei diretti concorrenti. Sulle prospettive strategiche è stato confermato il piano industriale, l'utilizzo del sistema SEI e il rientro in BF della Compagnia Vita, che dovrebbe realizzarsi per fine anno. L'azienda, come già fatto dalla Capogruppo, ha smentito quanto riportato da un quotidiano rispetto a ipotesi di vendita di BF.

**SISTEMA VALUTATIVO:** L'azienda ha fornito gli esiti del sistema valutativo riferiti alle prestazioni del 2008. Abbiamo ribadito le forti critiche che ci hanno impedito di sottoscrivere a suo tempo l'accordo. Abbiamo denunciato che, a seguito dei forti ritardi aziendali, diversi responsabili non hanno ancora effettuato il colloquio di fine periodo. La cosa dimostra una scarsa attenzione alle risorse umane. Alcuni responsabili hanno invece utilizzato criteri di valutazione assolutamente personali e arbitrari. L'azienda si è detta disponibile ad effettuare un incontro in merito all'applicazione del sistema.

**SISTEMA INCENTIVANTE:** L'azienda ha deciso di procedere all'erogazione (sulla busta paga di maggio) del sistema incentivante, con criteri di totale discrezionalità. Abbiamo ribadito che la discrezionalità non può sfociare nell'arbitrio. Abbiamo richiesto di conoscere l'ammontare complessivo degli incentivi, dati che BF si è impegnata a fornirci. Quanto sopra consentirà alle OO.SS. di valutare l'incidenza degli stessi sul Premio Aziendale.

**FORMAZIONE:** La formazione per il 2008 è stata attuata "a macchia di leopardo". Alcuni colleghi hanno partecipato ai corsi in aula, mentre per troppi colleghi la formazione si è ridotta alla lettura delle circolari o alla formazione a distanza. L'azienda non ha effettuato neppure le ore minime di formazione previste dal CCNL. Per il 2009 l'azienda si è impegnata a ridare slancio ai corsi di formazione che coinvolgeranno la stragrande maggioranza dei colleghi. Verificheremo in tal senso il rispetto degli impegni.

Con riferimento ai dati consegnatoci effettueremo un esame approfondito del materiale, cui seguiranno ulteriori valutazioni.

L'incontro è poi proseguito sulle seguenti tematiche:

Formazione finanziata - l'azienda ha proposto di sottoscrivere un accordo al fine di utilizzare la parte ordinaria del Fondo per finanziare parte della formazione. Da parte nostra ci riserviamo i necessari approfondimenti.



Aumento di capitale ENEL - abbiamo segnalato le notevoli difficoltà che tale operatività, scaricata in alcune aree sui colleghi dei PE e in altre sugli Uffici Titoli, sta causando. Quanto sopra a seguito delle ormai croniche carenze di organico alle quali si aggiunge la mancata sostituzione dei colleghi andati in pensione o nel Fondo.

Rimborso spese trasferta - abbiamo ribadito la richiesta di trovare una modalità che eviti ai colleghi in trasferta di anticipare grosse somme che saranno rimborsate solo con lo stipendio del mese successivo.

Surroga e accollo dei mutui - abbiamo ribadito la necessità di trovare una soluzione in tempi brevi nel rispetto degli accordi di armonizzazione.

**Su tutte le tematiche trattate dobbiamo registrare una forte rigidità e una sostanziale chiusura da parte della controparte che rischia di deteriorare i successivi incontri. Auspichiamo quindi che l'Azienda assuma, sin dal prossimo incontro, un atteggiamento più costruttivo e più lungimirante.**

09 giugno 2009

Fabi – Fiba CISL – Sinfub – UGL - Uilca

Banca Fideuram S.p.A.